

Tuyển Dụng Nhiều Tiểu Bang

Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Thuế Huấn Luyện Tuyển Dụng (ETT), Bảo Hiểm Tàn Tật Tiểu Bang*(SDI)

Khi một nhân viên thực hiện dịch vụ ở California cũng như ở các một hay nhiều tiểu bang khác, tiểu bang có quyền hạn quy định các dịch vụ của nhân viên đó được quyết định nhờ áp dụng bốn bài thi (tham khảo các mục 602 và 603 của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California [CUIC] bên dưới). Những bài thi này được áp dụng để quyết định xem các dịch vụ của nhân viên này có phải đóng thuế việc làm ở California hay một số tiểu bang khác. Một nhân viên phải thực hiện dịch vụ tại California trước khi bài thi được áp dụng để quyết định xem tất cả các dịch vụ của nhân viên này có thể quy về cho California hay không.

Mục 602 và 603 của Bộ Luật Bảo Hiểm Thất Nghiệp California

Mục 602 và 603 của [California Unemployment Insurance Code \(CUIC\)](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml) ([leginfo.legislature.ca.gov/faces/codes.xhtml](http://leginfo.ca.gov/faces/codes.xhtml)), tương tự như các điều khoản trong luật của các tiểu bang khác, quy định việc áp dụng bốn bài thi để xác định xem các dịch vụ của nhân viên được bao gồm trong luật của California cho Bảo Hiểm Thất Nghiệp (UI), Thuế Huấn Luyện Tuyển Dụng (ETT), và Bảo Hiểm Tàn Tật Tiểu Bang (SDI) hay không. Các điều khoản thống nhất này ngăn chặn bảo hiểm lại cho các dịch vụ khi một nhân viên thực hiện ở nhiều tiểu bang cho cùng một nhà tuyển dụng. Việc áp dụng một bài thi phải dẫn đến việc báo cáo mức lương cho California hoặc một tiểu bang khác, nếu không bài thi đó không được áp dụng. Các dịch vụ của một người ở bên ngoài California không thể trở thành đối tượng của luật California trừ khi một phần của dịch vụ được cung cấp tại tiểu bang này. Bốn bài thi này được áp dụng cho mỗi nhân viên, không phải nhà tuyển dụng, theo thứ tự giảm dần:

(1) Phù hợp với địa phương

Các dịch vụ của nhân viên được “phù hợp với địa phương” ở California và do đó, được coi là phải chịu thuế việc làm của California nếu tất cả hoặc hầu hết các dịch vụ của nhân viên được thực hiện ở California và chỉ có thêm các dịch vụ ngẫu nhiên được thực hiện ở nơi khác (ví dụ: khi dịch vụ ở ngoài tiểu bang chỉ có tính chất tạm thời hoặc chuyển tiếp hoặc bao gồm các giao dịch riêng lẻ). Trong trường hợp dịch vụ được thực hiện bên ngoài California là vĩnh viễn, quan trọng hoặc không liên quan, dịch vụ

đó không thể được coi là phù hợp với địa phương ở California.

(2) Cơ Sở Làm Việc

Nếu bài thi (1) không áp dụng ở bất kỳ tiểu bang nào, các dịch vụ được coi là chịu thuế việc làm của California nếu một số dịch vụ được thực hiện ở California và cơ sở làm việc duy nhất của nhân viên cho tất cả các dịch vụ của họ ở California.

Cơ sở làm việc được định nghĩa là nơi có thể xem như lâu dài mà ở đó nhân viên bắt đầu làm việc và thường trở lại để nhận chỉ dẫn của nhà tuyển dụng, để nhận thông tin liên lạc từ khách hàng hoặc những người khác, để bổ sung dự trữ hoặc tiếp liệu, sửa chữa máy móc, hoặc thực hiện các chức năng khác liên quan đến việc cung cấp dịch vụ.

(3) Nơi Chỉ Dẫn và Kiểm Soát

Nếu các bài thi (1) và (2) không áp dụng ở bất kỳ tiểu bang nào, các dịch vụ của nhân viên được coi là chịu thuế việc làm của California nếu một số dịch vụ được thực hiện ở California và nơi mà nhà tuyển dụng thực hiện các chỉ dẫn căn bản và chung chung và kiểm soát tổng quát tất cả các dịch vụ của nhân viên là ở California.

(4) Nơi Cư Trú của Nhân Viên

Nếu các bài thi (1), (2) và (3) không áp dụng ở bất kỳ tiểu bang nào, các dịch vụ của nhân viên được coi là chịu thuế việc làm của California nếu một số dịch vụ được thực hiện ở California và của nhân viên cư trú tại California. *Nơi cư trú* có nghĩa là nơi ở có thể xem như lâu dài. Không phải chỉ là điểm dừng chân thoáng qua nhưng không đòi hỏi phải thiết lập một nơi cư trú lâu dài theo nghĩa cư trú.

Lưu Ý: Các bài thi được giải thích ở trên được tất cả các tiểu bang sử dụng để xác định xem tiền lương của một nhân viên làm việc ở nhiều tiểu bang sẽ được báo cáo ở đâu. Nếu tiền lương được báo cáo cho một tiểu bang khác cho các dịch vụ được thực hiện ở tiểu bang đó trong cùng một năm lịch, theo mục 930.1 của CUIC, nhà tuyển dụng có thể được cấp tín dụng cho những khoản tiền lương được báo cáo đó để tính tiền lương chịu thuế UI California.

Ngoài ra, hầu hết các tiểu bang, bao gồm California, đều ghi danh để nhận Sắp Xếp Bảo Hiểm Đối Ứng giữa các Tiểu Bang (IRCA). Sắp xếp này quy định rằng nhà tuyển dụng có thể yêu cầu chấp thuận bằng văn bản để báo cáo tất cả tiền lương được trả cho một nhân viên làm

* Bao Gồm Nghỉ Chăm Sóc Gia Đình Có Trả Lương (PFL).

việc ở nhiều tiểu bang cho bất kỳ tiểu bang nào mà các dịch vụ được thực hiện, nhân viên có một nơi cư trú, hoặc nhà tuyển dụng có một địa điểm kinh doanh. Nếu quý vị muốn chọn bảo hiểm cho các nhân viên theo thuế việc làm của California, xin điền đầy đủ vào [Employer's Election to Cover A Multi-State Worker Under The California Unemployment Insurance Code \(DE 2325\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de2325.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de2325.pdf).

Nếu quý vị muốn bảo hiểm cho các nhân viên theo luật của tiểu bang khác, thì nhà tuyển dụng cần liên lạc với tiểu bang đã chọn để được hướng dẫn.

Áp dụng Mục 602 và 603 của CUIC cho Người Lao Động trong Ngành Sản Xuất Phim Ảnh

Có hiệu lực từ ngày 1 tháng Giêng, 2020, các mục 602 và 603 của CUIC đã được sửa đổi để mở rộng định nghĩa phù hợp với địa phương cho Người Lao Động trong Ngành Sản Xuất Phim Ảnh (MPPW) để đảm bảo phạm vi phù hợp của họ cho các mục đích UI, SDI và ETT.

Theo mục 602 của CUIC, khi dịch vụ của MPPW không phù hợp với địa phương ở bất kỳ tiểu bang nào nhưng một số dịch vụ được thực hiện ở California và người lao động là cư dân California, thì toàn bộ dịch vụ của người lao động này đủ điều kiện là làm việc ở California.

Theo mục 603 của CUIC, khi dịch vụ của MPPW không phù hợp với địa phương ở California nhưng một số dịch vụ được thực hiện ở California, thì các dịch vụ bên ngoài California là tạm thời hoặc chuyển tiếp nếu:

- Nơi cư trú của người lao động là ở California.
- Người lao động được thuê và được gửi đến từ California.
- Người lao động dự định quay trở lại California để tìm kiếm việc làm lại khi kết thúc công việc bên ngoài tiểu bang.

Nếu đáp ứng tất cả các yếu tố này, thì toàn bộ dịch vụ của MPPW này được coi là theo quy định của California.

Các Định Nghĩa về Ngành Sản Xuất Phim Ảnh theo Mục 679 của CUIC

MPPW được định nghĩa là người cung cấp dịch vụ cho một công ty sản xuất phim ảnh hoặc công ty liên kết dịch vụ phim ảnh và là người được công ty dịch vụ phim ảnh báo cáo là nhân viên có tên trong sổ lương tháng.

Công ty sản xuất phim ảnh (MPPC) là bất kỳ đơn vị tuyển dụng nào tham gia vào việc phát triển, sản xuất và hậu sản xuất phim ảnh, không bao gồm việc phân phối phim ảnh đã hoàn tất và bất kỳ hoạt động nào xảy ra sau đó.

Một công ty liên kết dịch vụ phim ảnh (AMPSC) là bất kỳ người nào tham gia vào một ngành có liên quan chặt chẽ với, và có công việc không thể thiếu với MPPC và

người tuyển dụng cùng một nhóm người lao động thủ công và công hội hoặc nghiệp đoàn, diễn viên, hoặc những người đóng vai quần chúng như một công ty sản xuất phim ảnh.

Công ty dịch vụ trả lương phim ảnh (MPPSC) là đơn vị tuyển dụng trực tiếp hoặc thông qua các đơn vị liên kết đáp ứng tất cả các tiêu chuẩn sau:

- Cung cấp hợp đồng các dịch vụ của MPPW cho MPPC hoặc cho một công ty dịch vụ phim ảnh MPPSC liên kết.
- Là người ký kết thỏa ước lao động tập thể cho một hoặc nhiều khách hàng của mình.
- Kiểm soát việc trả lương cho các MPPW và trả các khoản tiền lương đó từ trương mục hoặc các trương mục của họ.
- Có nghĩa vụ theo hợp đồng phải trả lương cho các MPPW mà không liên quan đến việc MPPC hoặc công ty dịch vụ phim ảnh MPPSC liên kết đã trả hay hoàn tiền lại hay không.
- Ít nhất 80% tiền lương do MPPSC trả mỗi năm lịch được trả cho người lao động liên quan đến hợp đồng với MPPC và MPPSC.

Bất kỳ đơn vị tuyển dụng nào đáp ứng các yêu cầu của MPPSC hoặc hoạt động như một MPPSC dự định được coi là nhà tuyển dụng của các MPPW phải thông báo cho EDD bằng cách nộp [Application to be a Motion Picture Payroll Services Company \(MPPSC\) \(DE 679\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de679.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de679.pdf).

Thuế Lợi Tức Cá Nhân

Các yêu cầu giữ lại và báo cáo lương chịu Thuế Lợi Tức Cá Nhân (PIT) có sự khác biệt với các yêu cầu được trình bày ở trên cho UI, ETT và SDI. Tiền lương trả cho nhân viên cư trú cho các dịch vụ được thực hiện trong hoặc ngoài tiểu bang này hoặc cho nhân viên không cư trú cho các dịch vụ được thực hiện trong tiểu bang này, phải được giữ lại thuế lợi tức cá nhân PIT của California và được báo cáo dưới dạng tiền lương PIT trên *Hồ Sơ Khai Thuế Đóng Góp Mỗi Tam Cá Nguyệt và Báo Cáo Tiền Lương (Tiếp Theo)* (DE9C). Chỉ dành cho mục đích PIT, *nhà tuyển dụng* là cá nhân hoặc tổ chức trả lương cho nhân viên cho các dịch vụ được thực hiện trong California và đáp ứng một hoặc nhiều tiêu chuẩn sau:

- Kinh doanh ở California.
- Thu lợi tức từ các nguồn trong California.
- Tuân theo bất kỳ hình thức nào theo luật của California.

Nhà tuyển dụng đáp ứng định nghĩa trên phải giữ lại thuế California PIT và báo cáo tiền lương PIT trả cho nhân viên cư trú cho các dịch vụ được thực hiện trong và/hoặc ngoài tiểu bang này và cho nhân viên không cư trú cho các dịch vụ được thực hiện trong tiểu bang này.

Ví dụ

Tiền lương trả cho một cư dân California cho các dịch vụ được thực hiện riêng ở Nevada cho một công ty cũng có nhân viên làm việc tại California phải được giữ lại thuế lợi tức cá nhân PIT và được báo cáo dưới dạng tiền lương PIT. Tuy nhiên, nếu công ty này không có nhân viên làm việc tại California, không kinh doanh ở California, không có lợi tức từ các nguồn bên trong California và không tuân theo luật của California, thì tiền lương được trả cho một cư dân California cho các dịch vụ được thực hiện riêng ở Nevada sẽ không bị giữ lại hoặc phải báo cáo như tiền lương PIT.

Nhà Tuyển Dụng được Yêu Cầu Giữ Lại Thuế Lợi Tức của các Tiểu Bang Khác

Nhà tuyển dụng có thể cần giữ lại từ các khoản trả lương tương tự khi một cư dân California thực hiện các dịch vụ tuân theo luật giữ lại thuế lợi tức cá nhân của cả California và một tiểu bang khác, phân khu chính trị hoặc District of Columbia.

Trong những trường hợp như vậy, nhà tuyển dụng sẽ giữ lại phần tiền lương theo yêu cầu của cơ quan tài phán khác và:

- Đối với California, giữ lại số tiền mà số tiền giữ lại của California vượt quá số tiền giữ lại cho cơ quan tài phán khác; hoặc
- Không giữ lại bất kỳ khoản California PIT nào nếu số tiền giữ lại cho cơ quan tài phán khác bằng hoặc lớn hơn số tiền giữ lại cho California.

Các khoản tiền lương đã trả, kiếm được trong và/hoặc ngoài California, phải được báo cáo là tiền lương PIT.

Ví dụ

Tiền lương trả cho cư dân của California làm việc ở Louisiana trong sáu tháng và còn lại làm việc ở California được báo cáo cho California dưới dạng tiền lương PIT cho tất cả các quãng thời gian. Tuy nhiên, nhà tuyển dụng có thể phải hoặc không phải giữ lại PIT:

- Nếu các khoản khấu trừ cho Louisiana vượt quá những khoản được yêu cầu đối với California, thì không cần giữ lại California PIT.
- Nếu các khoản khấu trừ cho Louisiana ít hơn các khoản của California, nhà tuyển dụng phải giữ lại số tiền Louisiana cộng với số tiền bằng khoản chênh lệch giữa số tiền Louisiana và số tiền California. Khoản chênh lệch phải được gửi cho California và được báo cáo là PIT giữ lại trong DE 9C.

Tiền lương trả cho một cư dân California làm việc cho một công ty ở Texas, nhưng chỉ làm việc cho công ty này ở Đức, phải chịu giữ lại thuế California PIT và được báo cáo là tiền lương PIT. Để biết thêm thông tin về việc làm ở nước ngoài, xin tham khảo [Information Sheet: Foreign Employment and Employment on American Vessels or Aircraft \(DE 231FE\) \(PDF\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231fe.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de231fe.pdf).

Tiền Lương Trả cho Người Không Phải Cư Dân California

Tiền lương trả cho một nhân viên không cư trú phải chịu giữ lại California PIT và được báo cáo là tiền lương PIT. Chỉ tiền lương kiếm được ở California mới bị giữ lại PIT. Số tiền lương bị giữ lại California PIT là phần của tổng số ngày làm việc được tuyển dụng tại California so với tổng số ngày làm việc được tuyển dụng ở cả California và tiểu bang khác.

Ví dụ

Giả sử có 10 ngày làm việc trong thời hạn trả lương và một nhân viên không cư trú làm việc 6 ngày trong số đó ở California và 4 ngày ở New Mexico. Nhà tuyển dụng phải báo cáo sáu phần mười tiền kiếm được của nhân viên cho California dưới dạng tiền lương PIT và khấu trừ California PIT trên số tiền đó.

Thông Tin Bổ Sung

Để được giúp đỡ thêm, xin vui lòng liên lạc với Taxpayer Assistance Center (Trung Tâm Trợ Giúp Người Thọ Thuế) tại số 1-888-745-3886 hoặc ghé vào Văn Phòng Thuế Việc Làm gần nhất được ghi trong [California Employer's Guide \(DE 44\) \(PDF, 2.4 MB\)](https://edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44.pdf) (edd.ca.gov/pdf_pub_ctr/de44.pdf) và trên trang mạng của EDD (edd.ca.gov).

EDD là nhà tuyển dụng/chương trình cung cấp cơ hội bình đẳng. Có sẵn hỗ trợ bổ sung và dịch vụ dành cho người khuyết tật khi có yêu cầu. Nếu quý vị cần yêu cầu dịch vụ, trợ giúp, và/hoặc định dạng khác, xin gọi vào số 1-888-745-3886 (điện thoại) hoặc điện văn TTY 1-800-547-9565.

Tờ thông tin này được cung cấp như là dịch vụ công cộng và với mục đích cung cấp trợ giúp không có tính chất kỹ thuật. Mọi cố gắng là để cung cấp thông tin nhất quán với quy chế, quy định và các quyết định hành chính và tòa án. Bất kỳ thông tin nào không nhất quán với luật lệ, quy định, và các quyết định hành chính và tòa án thì sẽ không ràng buộc cho Ban Phát Triển Việc Làm cũng như người thọ thuế. Bất kỳ thông tin nào được cung cấp không có mục đích sử dụng làm tư vấn luật pháp, kế toán, thuế, đầu tư, hoặc tư vấn chuyên môn khác.